

7,7 %
je septembra
znašala anketna
brezposelnost v
Sloveniji .

Pripravila: Analitika GZS

Delo išče 75.000 oseb

Anketna brezposelnost v Sloveniji se znižuje še naprej in je septembra znašala 7,7 odstotka, kar je najmanj po letu 2010. Po teh podatkih delo išče 76 tisoč ljudi.

Po podatkih Zavoda za zaposlovanje Republike Slovenije je bilo registrirano brezposelnih 97 tisoč ljudi, od tega 22 tisoč starih med 15 in 29 let. 29 odstotkov brezposelnih je imelo pridobljeno osnovnošolsko izobrazbo ali nižjo, četrtina nižje, srednje ali poklicno izobraževanje, še četrtina pa srednje, tehniško, strokovno in splošno izobrazbo.

Na drugi strani se je število delovno aktivnih povečalo za 13 tisoč oziroma za 1,6 odstotka na 819 tisoč. V EU-28 je brezposelnost upadla na 8,5 odstotka, v evroobmočju pa vztraja pri 10 odstotkih.

Blizu petina aktivne populacije išče delo v Grčiji in Španiji, medtem ko je v drugi skupini držav (10 - 12 odstotkov) Hrvaška, Ciper, Italija, Portugalska in Francija. Glede na začetek leta se je stopnja brezposelnosti dvignila le v Estoniji, Italiji in Franciji, medtem ko je najbolj upadla na Hrvaškem (za 2,5 o. t.).

Še vedno suša z deficitarnimi kadri

Delodajalci v Sloveniji najpogosteje iščejo deficitarne poklice. Možnosti za zaposlitev so bistveno višje kot za iskalce z drugimi poklici.

Anja Zupanc

»V prihodnosti lahko pričakujemo prosta delovna mesta predvsem na področju zdravstva, turizma in gostinstva, zelenih delovnih mest in v informacijsko komunikacijskih, bio in nano tehnologijah.«

ZRSZ

»Trenutno nismo vključeni v noben aktualni program aktivne politike zaposlovanja zavoda za zaposlovanje, saj zaposlujemo predvsem kandidate, ki so deficitarni kader.«

Skupina SIJ

Zavod za zaposlovanje Republike Slovenije (ZRSZ) zaznava, da delodajalci na slovenskem trgu že leta za zaposlovanje iščejo kandidate s pregovorno deficitarnimi poklici.

»Že dalj časa delodajalci na ZRSZ največ povprašujejo po voznikih težkih tovornjakov in vlačilcev, delavcih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, natarjarjih, zidarjih, čistilcih, strežnikih in gospodinjskih pomočnikih v uradih, hotelih in drugih ustanovah, prodajalcih, varilcih, elektroinstalaterjih, kuharjih, tesarjih, strokovnih sodelavcih za zdravstveno nego, orodjarjih, komercialnih zastopnikih za prodajo in podobno,« izpostavljajo na ZRSZ.

Kandidate z deficitarnimi poklici najbolj zavzeto iščejo tudi v Skupini Slovenska industrija jekla (SIJ). »V Skupini SIJ nam primanjkuje predvsem sodelavcev s tehničnim znanjem, to so metalurški tehniki, strojni tehniki, obdelovalci kovin, električarji, vzdrževalci, strojni ključavničarji, mehatroniki operaterji,« poudarjajo.

Podjetja spodbujajo izobraževanje

Skupina SIJ zato aktivno sodeluje pri izobraževanju in usposabljanju za te poklice. Sodelovali so pri ponovni vzpostavitvi srednješolskega posodobljenega programa metalurški tehnik, ki bo začel izobraževati nove generacije metalurških tehnikov na Srednji šoli Ravne na Koroškem že v prihodnjem šolskem letu. Poleg tega aktivno informirajo potencialne sodelavce o možnostih zaposlitve (kadrovski sejmi, t. i. hišni kadrovski sejmi, predstavitve na informativnih dnevih) in o štipendiranju.

SIJ Metal Ravne ima trenutno sklenjenih 28 štipendijskih pogodb, v novem šolskem letu pa je razpisanih kar 34 štipendij. Za novi program metalurški tehnik so že podelili 17 štipendij. SIJ Acroni za letošnje leto razpisuje 9 novih štipendij, SIJ SUZ pa 2 štipendiji.

»Na lokaciji Ravne smo odprli tudi SIJ Izobraževalni center – lastni izobraževalni center, kjer bomo usposabljali že zaposlene sodelavce brez metalurške izobrazbe kot tudi iskalce zaposlitve za vedno bolj zahtevne proizvodne procese,« dodajajo v Skupini SIJ.

V jeklarski industriji iščejo nove strojne mehanike, mehatronike, strojne tehnike in tehnike mehatronike. V podjetju Štore Steel poudarjajo, da zato pripravljajo z Izobraževalnim centrom Štore za šolarje in dijake ustvarjalne delavnice, za šole organizirajo ogleda podjetja, za dijake nudijo možnosti opravljanja prakse in počitniškega dela. gg



Foto: Depositphotos

Delodajalci od iskalcev zaposlitve zahtevajo tudi posebne kompetence, kot so socialna inteligentnost, inovativno mišljenje in pismenost za nove medije.